



**ECOBA** <https://ecoba-formation-conseil.fr>

17 rue des Champs MOREAUX \_ 21121 DAIX

☎ : 06 07 90 61 60 \_ ✉ : [ecoba\\_bruno.raguin@sfr.fr](mailto:ecoba_bruno.raguin@sfr.fr)

## Manager son équipe : créer, renforcer la cohésion de son équipe

## Proposition

## MngntEq

### Public concerné

- Opérateurs
- Responsables d'ateliers
- Ingénieurs et Techniciens

### Pré-requis

Aucun pré-requis

### Objectifs

A l'issue de la formation, le participant sera capable :

- renforcer la mobilisation, la cohésion de son équipe
- mettre en œuvre un management impliquant et participatif avec chaque collaborateur

### Méthodes pédagogiques

- Apport de connaissances
- Exercices pratiques en atelier
- Suivi

### Moyens pédagogiques

- Video\_projecteur
- Dossier stagiaire
- Applications d'atelier

### Durée et déroulement

3 jours

### Responsable

Bruno RAGUIN

### Accessibilité personnes handicapées

- Voir avec votre Entreprise ou l'Organisme de Formation

### Méthodes d'évaluation

- Exercices tout au long de la formation
- Etude de cas en fin de parcours

### Programme

#### 1- Se connaître :

Test de personnalité : Connaissance de soi et des autres

Développement personnel pour optimiser ses relations professionnelles

L'estime de soi, source de l'efficacité professionnelle

#### 2- Manager :

##### **Définir des axes d'amélioration pour son équipe :**

- Faire le diagnostic de son équipe : les fonctions vitales à investir, les forces et faiblesses.
- Evaluer les potentiels individuels de chaque collaborateur.
- Mettre les collaborateurs en complémentarité.

##### **Développer son efficacité de manager :**

- Connaître ses potentiels personnels dans les domaines du leadership, de la prise de décision, des relations et de la construction d'équipe.
- Mettre en œuvre les compétences de coordination d'équipe, de l'écoute active à la définition de la stratégie :
  - identifier et investir les compétences répondant aux besoins de l'équipe,
  - connaître les outils et techniques de chaque compétence.

##### **Piloter les activités, les équipes, les individus :**

- Adapter son style de management en fonction des collaborateurs et des situations.
- Faire évoluer vers l'autonomie.
- Définir les actions de pilotage à mettre en œuvre dans son équipe.
- Formaliser son action de manager : conduire des entretiens efficaces (déléguer, recadrer, aider...) et optimiser ses réunions de travail.

##### **Réguler les relations dans son équipe :**

- Harmoniser ses relations en fonction des types de personnalité.
- Gérer les tensions interindividuelles.
- Savoir affirmer positivement son leadership et son autorité.

##### **Définir un référentiel de management :**

- Définir des règles de management
- Définir des objectifs de management